

Số: /KH-SKHCN

Thái Bình, ngày tháng 11 năm 2020

KẾ HOẠCH

Kiến toàn chức danh Phó Giám đốc Sở Khoa học và Công nghệ

Thực hiện chủ trương của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc kiện toàn chức danh Phó Giám đốc Sở Khoa học và Công nghệ từ nguồn nhân sự tại chỗ, đủ điều kiện, tiêu chuẩn, trong nguồn quy hoạch chức danh Phó Giám đốc Sở Khoa học và Công nghệ nhiệm kỳ 2016-2021 đã được Ban Thường vụ Tỉnh ủy phê duyệt (theo Công văn số 22-CV/BTCTU ngày 18-11-2020 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy); Sở Khoa học và Công nghệ xây dựng kế hoạch kiện toàn chức danh Phó Giám đốc Sở như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Lựa chọn, giới thiệu nhân sự trình Ban Thường vụ Tỉnh ủy xem xét, quyết định để kiện toàn chức danh Phó Giám đốc Sở đáp ứng yêu cầu lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành hoạt động của Sở Khoa học và Công nghệ.

2. Yêu cầu

- Việc kiện toàn chức danh Phó Giám đốc Sở Khoa học và Công nghệ phải đặt dưới sự lãnh đạo, chỉ đạo tập trung, thống nhất của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; thực hiện nghiêm nguyên tắc tập trung dân chủ, phát huy vai trò, trách nhiệm cao nhất của tập thể Lãnh đạo, Đảng ủy Sở Khoa học và Công nghệ, bảo đảm chặt chẽ, công khai, minh bạch, dân chủ, khách quan, công tâm, đúng quy trình, quy định.

- Phải căn cứ vào chủ trương của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc kiện toàn chức danh Phó Giám đốc Sở Khoa học và Công nghệ; yêu cầu nhiệm vụ, thực tế đội ngũ cán bộ của đơn vị; bảo đảm nâng cao chất lượng hiệu quả lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành hoạt động của tập thể lãnh đạo Sở Khoa học và Công nghệ; bảo đảm sự đoàn kết, ổn định, kế thừa, phát triển của đội ngũ cán bộ.

- Nhân sự được giới thiệu để kiện toàn chức danh Phó Giám đốc Sở Khoa học và Công nghệ đảm bảo đủ điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định, là nguồn nhân sự tại chỗ trong quy hoạch chức danh Phó Giám đốc Sở Khoa học và Công nghệ nhiệm kỳ 2016-2021 đã được Ban Thường vụ Tỉnh ủy phê duyệt .

II. VỀ TIÊU CHUẨN, ĐIỀU KIỆN

Nhân sự tham gia thực hiện quy trình kiện toàn chức danh Phó Giám đốc Sở Khoa học và Công nghệ phải bảo đảm đủ điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định tại Quy định số 34-QĐ/TU, ngày 24-02-2020 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về

phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử; Quyết định số 1451-QĐ/TU, ngày 06-12-2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy ban hành tiêu chuẩn các chức danh cán bộ diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý; đảm bảo tiêu chuẩn về trình độ đào tạo chuyên môn theo Thông tư số 06/2015/TT-BKHCN ngày 26/3/2015 của Bộ KH&CN quy định tiêu chuẩn chức danh Giám đốc, Phó Giám đốc Sở Khoa học và Công nghệ các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương; cụ thể như sau:

1. Về tiêu chuẩn chung

1.1. Về chính trị tư tưởng

Trung thành với lợi ích của Đảng, của quốc gia, dân tộc và nhân dân; kiên định chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, mục tiêu, lý tưởng về độc lập dân tộc, chủ nghĩa xã hội và đường lối đổi mới của Đảng. Có lập trường, quan điểm, bản lĩnh chính trị vững vàng, không dao động trong bất cứ tình huống nào, kiên quyết đấu tranh bảo vệ Cương lĩnh, đường lối của Đảng, Hiến pháp và pháp luật của Nhà nước. Có tinh thần yêu nước nồng nàn, đặt lợi ích của Đảng, quốc gia - dân tộc, nhân dân, tập thể lên trên lợi ích cá nhân; sẵn sàng hy sinh vì sự nghiệp của Đảng, vì độc lập, tự do của Tổ quốc, vì hạnh phúc của nhân dân. Yên tâm công tác, chấp hành nghiêm sự phân công của tổ chức và hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được giao.

1.2. Về đạo đức, lối sống, ý thức tổ chức kỷ luật

Có phẩm chất đạo đức trong sáng; lối sống trung thực, khiêm tốn, chân thành, giản dị; cần, kiệm, liêm chính, chí công vô tư. Tâm huyết và có trách nhiệm với công việc; không tham vọng quyền lực, không háo danh; có tinh thần đoàn kết, xây dựng, gương mẫu, thương yêu đồng chí, đồng nghiệp. Bản thân không tham nhũng, quan liêu, cơ hội, vụ lợi và tích cực đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi các biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hoá" trong nội bộ; kiên quyết đấu tranh chống quan liêu, cửa quyền, tham nhũng, lãng phí, chủ nghĩa cá nhân, lối sống cơ hội, thực dụng, bè phái, lợi ích nhóm, nói không đi đôi với làm; công bằng, chính trực, trọng dụng người tài, không để người thân, người quen lợi dụng chức vụ, quyền hạn của mình để trục lợi. Tuân thủ và thực hiện nghiêm các nguyên tắc tổ chức, kỷ luật của Đảng, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình.

1.3. Về trình độ

- Có trình độ chuyên môn tốt nghiệp đại học trở lên đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ được giao.

- Trình độ lý luận chính trị cao cấp hoặc cử nhân.

Trường hợp không được cấp bằng lý luận chính trị phải:

+ Thuộc đối tượng được công nhận có trình độ lý luận chính trị theo Quy định số 12/QĐ/TC-TTVH, ngày 09/01/2004 của Ban Tổ chức Trung ương và Ban Tư tưởng - Văn hoá Trung ương (nay là Ban Tuyên giáo Trung ương) trước ngày 16/9/2009.

+ Được cấp giấy xác nhận trình độ lý luận chính trị tương đương theo Quy định số 256-QĐ/TW, ngày 16/9/2009 và Kết luận số 25-KL/TW, ngày 28/12/2017 của Ban Bí thư (đối với cán bộ công tác trong lực lượng vũ trang); Công văn số 2045-CV/TW, ngày 29/12/2016 của Ban Tổ chức Trung ương; Thông báo số 389-TB/HVCTQG, ngày 08/5/2017 của Học viện Chính trị Quốc gia Hồ Chí Minh.

- Có trình độ tin học, ngoại ngữ cần thiết và phù hợp.

- Có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ quản lý nhà nước ngạch chuyên viên chính, chức danh nghề nghiệp hạng II hoặc tương đương trở lên.

Trường hợp không có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ quản lý nhà nước ngạch chuyên viên chính, chức danh nghề nghiệp hạng II hoặc tương đương trở lên thì phải có bằng tốt nghiệp Cao cấp lý luận chính trị - hành chính hoặc Bằng tốt nghiệp Thạc sỹ quản lý hành chính công, Tiến sỹ quản lý hành chính công hoặc đã được bổ nhiệm giữ ngạch chuyên viên chính, chức danh nghề nghiệp hạng II hoặc tương đương trở lên.

- Có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ quản lý nhà nước về khoa học và công nghệ dành cho Lãnh đạo Sở Khoa học và Công nghệ do Bộ Khoa học và Công nghệ cấp.

1.4. Về năng lực và uy tín

Có tư duy đổi mới, có tầm nhìn, phương pháp làm việc khoa học; có năng lực tổng hợp, phân tích và dự báo. Có khả năng phát hiện những mâu thuẫn, thách thức, thời cơ, thuận lợi, vấn đề mới, khó và những hạn chế, bất cập trong thực tiễn; mạnh dạn đề xuất những nhiệm vụ, giải pháp phù hợp, khả thi, hiệu quả để phát huy, thúc đẩy hoặc tháo gỡ. Có năng lực thực tiễn, nắm chắc và hiểu biết cơ bản tình hình thực tế để cụ thể hoá và tổ chức thực hiện có hiệu quả các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước ở lĩnh vực, địa bàn công tác được phân công; cần cù, chịu khó, năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm và vì nhân dân phục vụ. Có khả năng lãnh đạo, chỉ đạo, gương mẫu, quy tụ và phát huy sức mạnh tổng hợp của tập thể, cá nhân; được cán bộ, đảng viên, quần chúng nhân dân tin tưởng, tín nhiệm.

1.5. Ngạch công chức

Cấp phó sở, ban, ngành, Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể tỉnh và tương đương: Có thời gian giữ ngạch chuyên viên, giữ chức danh nghề nghiệp hạng III hoặc tương đương 5 năm (60 tháng) trở lên.

1.6. Về sức khoẻ, độ tuổi và kinh nghiệm

Đủ sức khoẻ để thực hiện nhiệm vụ; bảo đảm tuổi bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử theo quy định. Có kinh nghiệm lãnh đạo, quản lý.

2. Về tiêu chuẩn cụ thể đối với chức danh Phó Giám đốc sở KH&CN

- Có trình độ chuyên môn phù hợp với lĩnh vực quản lý nhà nước về khoa học và công nghệ; am hiểu về quản lý nhà nước về khoa học và công nghệ; có khả năng cụ thể hóa đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước để tham mưu cho cấp trưởng hoạch định phương hướng, chính sách phát triển ngành, lĩnh vực được phân công và chỉ đạo thực hiện có hiệu quả. Có khả năng phối hợp với các sở, ban, ngành và cấp huyện, cấp cơ sở, tạo sự đồng bộ trong thực hiện chính sách chung của tỉnh. Có kinh nghiệm lãnh đạo, điều hành và quyết đoán, quyết liệt, kịp thời quyết định những vấn đề khó, phức tạp thuộc ngành, lĩnh vực phụ trách. Có khả năng tổng kết, phát hiện, dự báo đề xuất những chủ trương, biện pháp về chuyên môn, nghiệp vụ của ngành mình, đáp ứng yêu cầu mới. Không bị chi phối bởi lợi ích nhóm. Thường xuyên quan tâm đến công tác xây dựng Đảng, xây dựng đoàn thể quần chúng trong cơ quan, đơn vị. Phó giám đốc phụ trách mặt công tác nào, phải có trình độ năng lực và kinh nghiệm chuyên sâu mặt công tác đó.

- Được rèn luyện trong thực tiễn công tác; đã giữ một trong các chức vụ cán bộ chủ chốt cấp huyện hoặc có thời gian giữ chức vụ trưởng phòng và tương đương ít nhất 03 năm (36 tháng) hoặc giữ chức vụ phó trưởng phòng và tương đương ít nhất 05 năm (60 tháng).

3. Điều kiện bổ nhiệm

Căn cứ Quy định số 34-QĐ/TU, ngày 24-02-2020 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử, tại Điều 20 quy định về điều kiện bổ nhiệm như sau:

- Bảo đảm tiêu chuẩn chung, tiêu chuẩn chức danh theo quy định của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và tiêu chuẩn về trình độ đào tạo chuyên môn theo quy định của ngành dọc Trung ương; không vi phạm quy định về những điều đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức không được làm.

- Có hồ sơ, lý lịch cá nhân, phiếu kê khai tài sản, thu nhập đầy đủ, rõ ràng và được cơ quan chức năng có thẩm quyền thẩm định, xác minh.

- Tuổi bổ nhiệm: Cán bộ được đề nghị bổ nhiệm vào vị trí lãnh đạo, quản lý lần đầu phải đủ tuổi để công tác trọn một nhiệm kỳ. Trường hợp đặc biệt do cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định.

- Có đủ sức khỏe để hoàn thành nhiệm vụ được giao.

- Cán bộ bị kỷ luật từ khiển trách trở lên thì không được quy hoạch, bổ nhiệm vào các chức vụ cao hơn trong thời gian ít nhất 01 năm kể từ khi có quyết định kỷ luật. Đảng viên bị kỷ luật cách chức trong vòng 01 năm kể từ ngày có quyết định, không được bầu vào cấp ủy, không chỉ định, bổ nhiệm vào các chức vụ tương đương hoặc cao hơn.

- Cán bộ đang trong thời gian xem xét kỷ luật thì chưa đưa vào quy hoạch; chưa xem xét bổ nhiệm hoặc giới thiệu ứng cử chức vụ cao hơn.

III. VỀ NGUỒN NHÂN SỰ

Nguồn quy hoạch chức danh Phó Giám đốc Sở Khoa học và Công nghệ nhiệm kỳ 2016-2021, được Ban Thường vụ Tỉnh ủy phê duyệt gồm 07 đồng chí, trong đó 02 đồng chí nguồn ngoài, 05 nguồn tại chỗ (01 đồng chí chưa đủ điều kiện về trình độ lý luận chính trị).

Thực hiện chủ trương của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc kiện toàn chức danh Phó Giám đốc Sở Khoa học và Công nghệ từ nguồn nhân sự tại chỗ, đủ điều kiện, tiêu chuẩn, trong quy hoạch chức danh Phó Giám đốc Sở Khoa học và Công nghệ đã được Ban Thường vụ Tỉnh ủy phê duyệt. Qua rà soát, trong 05 nguồn tại chỗ có 01 đ/c không đủ điều kiện, tiêu chuẩn (đ/c Đinh Văn Tuyên, Phó Trưởng phòng QL Khoa học chưa đủ điều kiện về trình độ lý luận chính trị); nguồn nhân sự đủ điều kiện, tiêu chuẩn tham gia thực hiện quy trình nhân sự kiện toàn chức danh Phó Giám đốc Sở Khoa học và Công nghệ có 04 đồng chí gồm:

1. Đồng chí Phí Văn Chinh, Chi cục trưởng Chi cục Tiêu chuẩn Đo lường Chất lượng trực thuộc Sở KH&CN;
2. Đồng chí Vũ Hoàng Kiên, Trưởng phòng Kế hoạch - Tài chính, Sở KH&CN;
3. Đồng chí Phạm Văn Quang, Chánh Văn phòng, Sở KH&CN;
4. Đồng chí Nguyễn Anh Tuấn, Giám đốc Trung tâm Ứng dụng, Thông tin KHCN và Đo lường thử nghiệm trực thuộc Sở KH&CN.

IV. QUY TRÌNH KIẾN TOÀN CHỨC DANH PHÓ GIÁM ĐỐC SỞ KHOA HỌC VÀ CÔNG NGHỆ

1. Bước 1: Hội nghị tập thể lãnh đạo và tập thể cấp ủy (lần 1)

- Thành phần: Lãnh đạo Sở; Đảng ủy; bộ phận tham mưu về công tác tổ chức cán bộ.

- Nội dung: Trên cơ sở chủ trương của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, yêu cầu nhiệm vụ của cơ quan, nguồn cán bộ trong quy hoạch và tiêu chuẩn chức danh Phó Giám đốc Sở Khoa học và Công nghệ, Hội nghị thảo luận, đề xuất về cơ cấu, tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình giới thiệu nhân sự.

2. Bước 2: Hội nghị tập thể lãnh đạo "mở rộng"

- Thành phần: Lãnh đạo Sở; Đảng ủy; Trưởng các phòng và đơn vị trực thuộc Sở.

- Nội dung: Hội nghị tiến hành thảo luận và thống nhất về cơ cấu, tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình giới thiệu nhân sự và tiến hành giới thiệu nhân sự bằng phiếu kín.

- Nguyên tắc giới thiệu và lựa chọn: Mỗi đồng chí giới thiệu 01 người (từ nguồn tại chỗ, trong quy hoạch, đủ điều kiện, tiêu chuẩn) cho chức danh Phó Giám đốc Sở Khoa học và Công nghệ; người nào đạt số phiếu cao nhất trên 50%

thì được lựa chọn. Trường hợp không có người nào đạt trên 50% số phiếu giới thiệu thì chọn 02 người có số phiếu giới thiệu cao nhất từ trên xuống để giới thiệu ở bước tiếp theo (*kết quả kiểm phiếu được công bố tại Hội nghị*).

3. Bước 3: Hội nghị tập thể lãnh đạo và tập thể cấp ủy (lần 2)

- Thành phần: Lãnh đạo Sở; Đảng ủy.

- Nội dung: Căn cứ vào cơ cấu, tiêu chuẩn, điều kiện, yêu cầu nhiệm vụ và khả năng đáp ứng của cán bộ; trên cơ sở kết quả giới thiệu nhân sự ở Hội nghị tập thể lãnh đạo "mở rộng", tiến hành thảo luận và giới thiệu nhân sự bằng phiếu kín.

- Nguyên tắc giới thiệu và lựa chọn: Mỗi đồng chí giới thiệu 01 người cho chức danh Phó Giám đốc Sở Khoa học và Công nghệ trong số nhân sự được giới thiệu ở bước 2 hoặc giới thiệu người khác có đủ điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định; người nào đạt số phiếu cao nhất trên 50% thì được lựa chọn, nếu không có người nào đạt trên 50% số phiếu giới thiệu thì chọn 02 người có số phiếu giới thiệu cao nhất từ trên xuống để lấy phiếu tín nhiệm tại Hội nghị cán bộ (*kết quả kiểm phiếu được công bố tại Hội nghị*).

Trường hợp nếu kết quả giới thiệu của tập thể lãnh đạo khác với kết quả phát hiện, giới thiệu nhân sự ở bước 2 hoặc trường hợp tập thể lãnh đạo giới thiệu 02 người có số phiếu ngang nhau (đạt tỷ lệ 50%) thì báo cáo, giải trình rõ với Ban Thường vụ Tỉnh ủy xem xét, cho ý kiến chỉ đạo trước khi tiến hành bước tiếp theo.

4. Bước 4: Tổ chức lấy ý kiến tại Hội nghị cán bộ

Hội nghị được tiến hành khi có ít nhất 2/3 số người được triệu tập có mặt.

- Thành phần triệu tập: Toàn thể cán bộ, công chức, viên chức, lao động theo Nghị định 68/2000/NĐ-CP thuộc Sở.

- Nội dung:

+ Hội nghị trao đổi, thảo luận về cơ cấu, tiêu chuẩn, điều kiện và khả năng đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ của cán bộ;

+ Thông báo danh sách cán bộ do tập thể lãnh đạo giới thiệu ở Hội nghị tập thể lãnh đạo và tập thể cấp ủy (lần 2); tóm tắt lý lịch, quá trình học tập, công tác; nhận xét, đánh giá ưu, khuyết điểm, mặt mạnh, mặt yếu, triển vọng phát triển; dự kiến phân công công tác;

+ Ghi phiếu lấy ý kiến (có thể ký hoặc không phải ký tên).

(*kết quả kiểm phiếu không công bố tại Hội nghị*).

5. Bước 5: Hội nghị tập thể lãnh đạo và tập thể cấp ủy (lần 3).

- Thành phần: Lãnh đạo Sở; Đảng ủy.

- Nội dung: Hội nghị phân tích kết quả lấy phiếu ở các hội nghị; xác minh, kết luận những vấn đề mới nảy sinh (nếu có); báo cáo kết quả nhận xét, đánh giá

của đảng ủy cơ quan về nhân sự được đề nghị bổ nhiệm;

+ Hội nghị thảo luận, nhận xét, đánh giá và biểu quyết giới thiệu nhân sự bằng phiếu kín.

- Nguyên tắc lựa chọn: Người đạt số phiếu cao nhất trên 50% số phiếu giới thiệu thì được lựa chọn đề nghị Ban Thường vụ Tỉnh ủy xem xét, bổ nhiệm; trường hợp tập thể lãnh đạo và cấp ủy giới thiệu 02 người có số phiếu ngang nhau (đạt tỷ lệ 50%) thì việc lựa chọn nhân sự do đồng chí Giám đốc Sở giới thiệu để trình Ban Thường vụ Tỉnh ủy, đồng thời báo cáo đầy đủ các ý kiến khác nhau để Ban Thường vụ Tỉnh ủy xem xét, quyết định.

*** Thời gian hoàn thành quy trình giới thiệu nhân sự: Ngày 27/11/2020 (Thứ Sáu)**

V. HOÀN THIỆN HỒ SƠ THỦ TỤC, BÁO CÁO BAN THƯỜNG VỤ TỈNH ỦY

Sở Khoa học và Công nghệ hoàn thiện hồ sơ nhân sự, làm tờ trình (*kèm theo hồ sơ nhân sự*) trình Ban Thường vụ Tỉnh ủy (qua Ban Tổ chức Tỉnh ủy) xem xét, quyết định bổ nhiệm cán bộ theo thẩm quyền.

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Bộ phận tham mưu về công tác tổ chức cán bộ chuẩn bị tài liệu, báo cáo, danh sách nhân sự và các loại phiếu, biên bản, tham mưu thực hiện các bước quy trình giới thiệu nhân sự theo quy định.

2. Văn phòng Sở (phòng hành chính) chuẩn bị các điều kiện cần thiết để tổ chức các hội nghị thực hiện quy trình giới thiệu nhân sự giới thiệu nhân sự đề nghị bổ nhiệm chức danh Phó Giám đốc Sở Khoa học và Công nghệ đạt kết quả tốt.

Trên đây là Kế hoạch của Sở Khoa học và Công nghệ thực hiện quy trình giới thiệu nhân sự đề nghị bổ nhiệm chức danh Phó Giám đốc Sở ./.

Nơi nhận:

- Ban Tổ chức Tỉnh ủy (để BC);
- Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy (để BC);
- Đảng ủy Sở;
- Lãnh đạo Sở;
- Trưởng các phòng, đơn vị trực thuộc Sở;
- Công chức, viên chức, lao động HĐ68 thuộc Sở;
- Lưu: VT, VP.

GIÁM ĐỐC

Trần Thị Bích Hằng